

Analyses qualitatives longitudinales issues de l'article :

Brazier, C. É., Masdonati J. & Parmentier, M. (2024). Chronicles of involuntary career changes: A longitudinal qualitative analysis. *Journal of Career Assessment*. <https://doi.org/10.1177/10690727241289126>

Déposé le 26.11.24, par C.É. Brazier

Le livre de codes procède par ordre, en établissant les thèmes identifiés globalement au T1 concernant les éléments de carrière objective (CO) et de carrière subjective (CS), et ensuite les thèmes processuels issus des analyses longitudinales T1 et T2.

Table 1.

Thèmes, définitions et exemples liés à la carrière objective (CO)

Thèmes	Définition	Exemple
CO1 Parcours professionnel antérieur	Les étapes clés du parcours professionnel, telles que la formation, les séquences d'emploi, les transitions et les reconversions antérieures.	Je travaille depuis janvier. Je fais un remplacement dans une librairie à 40%.... Maintenant j'ai commencé un stage ... à [l'université suisse]. (M)
CO2 Déclencheurs de la reconversion professionnelle involontaire	Raison principale de la reconversion, à laquelle peuvent s'ajouter des raisons "secondaires".	La reconversion a été imposée ... par cette allergie. (K)

CO3 Statuts	Le(s) statut(s) actuel(s) endossé(s) par la personne.	[Je suis toujours à [la mesure d'insertion de l'AI]... et maintenant je suis en stage... trois jours par semaine, et j'ai une journée... à l'association. (V)
CO4 Soutien institutionnel à la carrière	Aide institutionnelle dont bénéficie la personne.	[Avec les services d'insertion professionnelle mandatés par l'AI], ça a commencé le travail d'études de mon cas... de mes capacités... de mes centres d'intérêt. (J)
CO5 Projet professionnel	Plan professionnel concret.	J'ai commencé à réfléchir à ce que je pourrais faire en Suisse, comment je pourrais me reconvertir.... Et puis, mon conseiller en emploi m'a suggéré ... le domaine social. Il y a un programme d'auditeur en travail social à la Haute Ecole. (E)
CO6 Événements extraprofessionnels critiques	Principaux événements personnels ayant eu une incidence sur la reconversion.	[Obtenir mon permis de séjour], mon passeport ... change beaucoup ... [pour que je puisse obtenir mon brevet de pilote]. (I)

Table 2.*Thèmes, définitions et exemples liés à la carrière subjective (CS)*

Thèmes	Définition	Exemple
CS1 Parcours professionnel antérieur subjectif	Le point de vue subjectif de la personne sur son parcours professionnel avant la reconversion.	[Mon parcours est l'image d'une chute]. J'ai commencé ... au sommet. J'ai obtenu le diplôme [d'infirmière]. Puis je suis arrivée en Suisse.... C'est tombé, tout ça.... Maintenant, j'espère commencer cet apprentissage.... Ça va remonter un peu plus. (O)
CS2 Anticipations de carrière	Réflexions et sentiments concernant la carrière future, y compris les projets de carrière, de formation ou de vie.	Je ne suis pas indépendant. Je suis avec [aide sociale aux migrant·e·s]. Je n'aime pas ça parce que je ne me sens pas libre.... Le but ... ce n'est pas toujours de rester dans le nettoyage.... J'aimerais faire une autre formation comme ... chauffeur de bus. J'aimerais ... progresser. (Sa)
CS3 Identification vocationnelle	La façon la personne s'identifie à sa profession ou à sa carrière, interprète la façon dont la reconversion influence cette identification et construit une nouvelle identité professionnelle.	Oublier le tourisme aérien, mais ce n'était pas facile. C'est pas facile.... Donc j'ai fait [diverses] missions.... [Maintenant], c'est vrai que je me pose des questions... est-ce que je vais revenir [à l'aviation] ? Cette passion, j'ai un peu de mal à l'oublier complètement. (W)
CS4 Contrôle perçu sur la carrière	Sentiment de contrôle, de choix et d'agence dans le processus de reconversion	D'une part, [la reconversion] a été imposée parce que le licenciement n'était pas mon choix. Mais d'un autre côté, j'ai l'impression que j'ai le choix du type de reconversion que je vais entreprendre. (É)

CS5 Expérience subjective	L'expérience vécue de la reconversion, y compris les émotions et les significations qui y sont associées.	J'avais la colère. Pourquoi ne puis-je pas le faire ?... J'ai laissé aller.... Je ne serai plus une infirmière comme avant. Peut-être que ce sera mieux que ce que je pense. (An)
CS6 Rôles sociaux	La façon dont la personne articule et intègre ses rôles sociaux tout au long de sa reconversion.	J'ai commencé à chercher un emploi, mais ... mon fils était très jeune, et en Suisse, c'est difficile de trouver des gardes d'enfants et tout ça. (N)
CS7 Temporalité subjective	Tout élément temporel qui influence l'expérience de la reconversion, tel que les rythmes, les cycles ou le calendrier.	Cette année, c'est la troisième fois que je fais une demande [d'entrée à l'école dentaire pour faire les équivalences]....J'ai perdu du temps, parce que chaque année qui passe, ... j'oublie quelque chose dans mes [compétences] professionnelles. (S)

Table 3.

Processus, thèmes processuels, définitions et exemples liés au déploiement d'une articulation CO/CS en progression synchronisée.

Processus	Thèmes processuels	Définition	Exemple
CODH1 Carrière Objective, Déploiement Harmonieux	Mouvement vers l'emploi	Sécurisation d'un emploi dans un contrat stable à durée indéterminée.	Actuellement, je suis toujours en cours de CDD au [service cantonal spécifique], parce que du coup je vais passer en CDI au mois de mai. (K, T2)
CSDH1 Carrière Subjective, Déploiement Harmonieux	Épanouissement	L'amélioration objective est vécue avec un sentiment d'épanouissement professionnel.	<p>J'ai fait le bilan sur les aspects positifs et négatifs de ce changement de carrière.... J'ai vraiment découvert que dans les ressources humaines, maintenant, j'allais avoir beaucoup plus de [caractéristiques] positives qu'avant. (K, T1).</p> <p>Je suis grand gagnant [...]. [La reconversion] s'est quand même très bien passé.... Je pense que [c'était] une opportunité pour moi. (K, T2).</p>
CSDH2 Carrière Subjective, Déploiement Harmonieux	Sens du contrôle accru	L'amélioration objective est vécue avec sentiment de contrôle accru sur la carrière.	<p>Je dirais que [le changement de carrière] a été forcé parce que je n'avais pas le choix. Je pense que si je n'avais pas eu cette allergie, j'aurais eu mon propre salon. Mais maintenant, une fois que la décision a été prise... je dirais que ma reconversion a été choisie. (K, T1)</p> <p>Ça se passe très bien.... j'ai repris le contrôle parce que maintenant je suis vraiment le maître de mon propre bateau (K, T2).</p>

CSDH3 Carrière Subjective, Déploiement Harmonieux	Sentiment de continuité	L'amélioration objective est vécue avec un sentiment de continuité de la carrière.	[Avant] J'avais quand même un projet de monter mon salon. J'avais une autre ambition. (...) [Maintenant], Donc ouais des envies d'évolution plutôt (...) La situation idéale, moi ça me va bien responsable de ressources humaines, ça m'irait bien ! De progresser (K, T2).
CSDH4 Carrière Subjective, Déploiement Harmonieux	Anticipations optimistes et enthousiastes	Les personnes développent des projets professionnels supplémentaires pour consolider leur nouvelle carrière (perfectionnement) qui suscitent de l'enthousiasme.	Au début d'année voilà l'AI a dit qu'il me payait la formation [de chargé de sécurité] (...) est-ce que j'ai vraiment les compétences ? (J, T1) En 2024 ils font une passerelle (...) [pour] le brevet [fédéral]. (...) « ça coûte rien d'essayer (...) voilà je me présenterai, je pense je vais le faire. (J, T2)
COAL1 Carrière Objective, Amélioration Laborieuse	Tendance vers l'amélioration comprenant des défis	Amélioration du statut de l'emploi, menant à des contrats à durée déterminée d'une année, à reconduction.	Nous reçu permis F et nous vivre normal comme tous les monde. (...) avant lui pas donné droit de travail droit, droit d'aller dans la formation, rien. (O, T1). [Les institutions d'accueil des migrants] étaient toujours à la recherche d'un bénévole capable de traduire de [sa langue maternelle] vers le français.... Ils m'ont proposé un travail, un poste ... alors j'ai commencé à travailler comme réceptionniste et assistante de dispatching » (O, T2).
CSAL1 Carrière Subjective, Amélioration Laborieuse	Satisfaction modérée	L'amélioration objective est vécue avec une satisfaction modérée, car elle ne remplit pas les attentes, qu'elles soient vocationnelles ou de stabilité.	« [Ce travail,] c'est merveilleux pour moi.... Je fais beaucoup de choses en tant qu'assistante sociale, mais quand j'ai postulé pour devenir assistante sociale, j'ai été refusée à chaque fois. (O, T2).

<p>CSAL2</p> <p>Carrière</p> <p>Subjective,</p> <p>Amélioration</p> <p>Laborieuse</p>	<p>Difficultés</p> <p>perçues dues aux</p> <p>essais et erreurs</p>	<p>L'amélioration objective est vécue avec un sentiment de difficulté suite au vécu de plusieurs impasses consécutives.</p>	<p>J'ai envoyé à plusieurs hôpitaux... beaucoup, beaucoup, beaucoup de CVs.... J'ai reçu des réponses : « Non, votre diplôme n'est pas valable en Suisse ». Que puis-je faire de mon diplôme ? Rien, je le jette à la poubelle.... Je ne voulais pas demander l'aide sociale et tout ça.... Je ne trouve pas de travail. (O, T1)</p> <p>Et j'ai commencé mon apprentissage comme assistante dentaire chez un dentiste. Travaillé là-bas depuis 5 mois. (...)</p> <p>Il m'a pas payé comme il faut, en plus (...) Il cachait tout ça. Voilà, après commissaire, elle a pris rendez-vous avec lui. (...) Il peut jamais avoir les apprentis maintenant. (...) [Et maintenant], je commençais à travailler comme collaboratrice de communication à [villes du canton de Vaud] (O, T2)</p>
---	---	---	--

Table 4.

Processus, thèmes processuels, définitions et exemples liés au déploiement d'une articulation CO/CS en développements asynchronisés.

Processus	Thèmes processuels	Définition	Exemple
CORS1 Carrière Objective, Récupération Significative	Progrès légers à travers des positions instables	Amélioration du statut de l'emploi à travers un ou deux contrats instables (contrats de quelques mois, contrats sur mandats).	<p>Je suis ouverte à des stages et à des choses de ce genre. Mais ce n'est pas disponible.... Même dans [les pays anglo-saxons], il y a ce qu'on appelle des 'retrainships' pour les femmes ... pour retourner au travail ... mais je ne trouve pas ces opportunités en Suisse » (T1, N)</p> <p>Oui donc il a 6 mois maintenant et aussi j'ai trouvé un emploi. (...) Mais c'est... c'est un peu intéressant de refaire cet entretien parce que je suis un peu dans la même situation parce que c'est un contrat et le contrat va finir [dans une semaine], donc j'ai eu toutes les mêmes questions encore une fois, comment je peux trouver un emploi, qu'elle piste suivre et tout ça donc c'est... c'est super que j'ai trouvé quelque chose, mais c'est encore, il reste encore... [du chemin]. (T2, N).</p>
CSRS1 Carrière Subjective, Récupération significative	Progrès plein de sens	L'amélioration légère de la carrière objective est vécue avec un sens accru de la carrière subjective.	<p>J'ai moi je pense que c'est très difficile. Mais surtout en Suisse, ou peut-être c'est à cause d'être femme, à cause de mon âge, d'être migrant, je sais pas... (N, T1)</p> <p>C'était quelque chose de nouveau pour moi, donc j'ai appris quelque chose ... d'avoir des collègues.... Pour ... l'estime de soi et tout ça, c'était positif de travailler. Même si ... ce n'était pas tellement dans mon domaine ... c'était cool....C'était une très bonne expérience ... Je suis très heureuse d'avoir eu l'occasion de travailler aux [archives]. (N, T2)</p>

CSRS2 Carrière Subjective, Récupération significative	Progrès nourrissant l'optimisme, l'espoir et l'agentivité	L'amélioration légère de la carrière objective est vécue avec des émotions positives et une meilleure agentivité	<p>Je crois maintenant j'ai moins... j'ai perdu le contrôle, c'est l'idée d'une chute (...) Oui des fois je suis pessimiste, concernant mes opportunités (N, T1)</p> <p>J'ai vécu des expériences difficiles, mais en même temps, j'ai réussi d'une certaine manière et j'ai surmonté des obstacles. Je l'ai déjà fait une fois ... alors je peux le refaire. (...) Je ne sais pas... si je vais réussir... [à trouver un nouvel emploi]. Peut-être qu'avec un an d'expérience, [je me sens] un peu plus positive. (N, T2)</p>
CSRS3 Carrière Subjective, Récupération significative	Élaboration en cours de la reconversion professionnelle	L'amélioration légère de la carrière objective entraîne des doutes quant à la direction de la reconversion, les personnes envisageant un retour à la précédente profession	<p>Je suis un peu dans la même situation.... Je suis revenue au début parce que je cherche toujours du travail ... [dans] le monde des bibliothèques et des archives [et] dans la gestion de programmes, comme je le faisais l'année dernière. (N, T2)</p>
COES1 Carrière Objective, Explorations Signifiantes	Stagnation avec de multiples microtransitions	Aucun changement de statut au T2. Entre T1 et T2, les personnes rapportent des micro-expériences de travail, avec plusieurs expériences professionnelles brèves, mandats courts (quelques semaines).	<p>J'ai trouvé un emploi auprès d'une compagnie d'assurance... dans un centre d'appel.... Malheureusement, cela ne me convenait pas du tout. (W, T1)</p> <p>J'ai également occupé des emplois temporaires en tant que réceptionniste... dans des hôpitaux, dans des entreprises.... Cela m'a permis de voir autre chose, de voir comment fonctionnent les entreprises, ce qui était ... bénéfique, mais malheureusement, cela n'a pas non plus débouché sur des postes permanents. (W, T2).</p>

CSES1 Carrière Subjective, Explorations Signifiantes	Construction active de sens en tant que gain d'expérience et de connaissance de soi	Les micro-expériences de la carrière objective sont vécues comme des opportunités de gagner de l'expérience et d'apprendre à se connaître professionnellement et plus largement en tant que personne.	<p>Il faut du temps. Il faut se remettre en question. Il y a beaucoup de doutes... de cogitations... Je me lance dans l'inconnu (W, T1).</p> <p>L'année dernière, je me suis vraiment concentré sur quelque chose de complètement différent de cette activité de tourisme aérien.... J'ai pris du recul.... J'ai fait beaucoup de choses différentes. En fait, j'ai grandi dans tout cela. J'ai beaucoup appris.... J'ai rejoint de nombreuses agences de recrutement. J'ai fait des missions d'intérim.... J'ai pris des cours ... pour me perfectionner. (W, T2)</p>
CSES2 Carrière Subjective, Explorations Signifiantes	Élaboration en cours de la reconversion professionnelle	Les micro-expériences de la carrière objective entraînent des certitudes quant à la direction de la reconversion, les personnes n'envisagent pas de retour à la précédente profession et sont engagés à explorer de nouvelles pistes.	<p>Actuellement je crois (...) que je suis totalement perdu, complètement perdu, je ne sais pas quel chemin prendre, où je veux aller, qu'est-ce que je veux faire. (W, T1)</p> <p>Je ne peux qu'apprendre.... Je ne peux qu'aller de l'avant.... J'ai l'impression de prendre les bons chemins [maintenant]... que ce soit bien ou mal, j'ai une certaine confiance, et puis je sais ce que je veux et ce que je ne veux pas, en fait, donc [je ne suis plus] perdu. (W, T2)</p>
COTV1 Carrière Objective, Ténacité Vocationnelle	Statu quo et tentatives avortées de retourner à l'emploi	Aucun changement de statut au T2. Entre T1 et T2, les individus rapportent des tentatives de retourner à l'emploi qui ont été rapidement interrompues.	<p>[Mon ami] me dit : « j'ai trouvé un travail, ce n'est pas tous les jours, c'est un extra, je travaille dans un restaurant là, s'il y a quelque chose, s'il y a des grandes réservations, on t'appelle, c'est juste pour aider un peu, c'était comme un extra ». J'ai dit : « pas de problème ». (I, T1).</p> <p>J'ai travaillé dans un restaurant [sur appel] (...) et j'ai trouvé une agence où je peux travailler chez eux [sur appel] comme conducteur professionnel, conducteur pour les, pour amener les gens. (I, T2)</p>

CSTV1 Carrière Subjective, Ténacité Vocationnelle	Insatisfaction	Le statu quo de la carrière objective est vécu avec une forte insatisfaction.	<p>Le premier stage a consisté à ramasser les vêtements, comme la poubelle.... que j'ai laissée. J'ai dit [à l'assistante sociale] : « Si c'est ça mon travail ici en Suisse, après 14 ans d'études, il vaudrait mieux que je retourne en [pays du moyen-orient] et que je meure là-bas. » Je ne peux pas mourir ici tous les jours. (I, T1)</p> <p>J'ai coupé les ponts avec mes amis [pilotes].... Maintenant, j'ai tout perdu.... Je perds ma famille, je perds mon travail, je perds le travail de mes rêves.... Si je perds tout, j'aurai quitté mon pays pour rien. (...) Je me sens donc très déçu, un raté. (I, T2).</p>
CSTV2 Carrière Subjective, Ténacité Vocationnelle	Idéations de retours à la carrière précédente	Le statu quo de la carrière objective est vécu avec des idéations ou des plans de retour à la carrière précédente.	<p>[Je me vois] Pilote dans la compagnie, dans la position de manager... dans cette compagnie. (I, T1)</p> <p>En fait, j'ai essayé de trouver un école [de pilote] en dehors de la Suisse. Ce sera moins cher. Et moi je en train de discuter avec les deux. Le [Centre d'intégration d'un canton] pour soit par rapport à l'aide de financement soit par rapport donner un peu de temps. (I, T2).</p>
CSTV3 Carrière Subjective, Ténacité Vocationnelle	Compromis de carrière temporaire	Le statu quo de la carrière objective est vécu comme un compromis de carrière temporaire, dans l'espoir de retourner à la carrière précédente ultérieurement.	<p>le management je l'ai pris comme <i>le route</i> en fait. Si je veux aller [ville vaudoise] – Lausanne, je prends l'autoroute de [ville vaudoise], l'autoroute c'était le management, à la fin je veux aller à Lausanne, c'est le pilotage... (en faisant le geste, il explique que le management c'est un détour pour revenir à pilote). (I, T1).</p> <p>Je suis à l'aise pour trouver un emploi et n'importe quel emploi, mais un emploi que je peux occuper temporairement, ce n'est pas un emploi à temps plein [pour compléter ma licence de pilote (I, T2).</p>